

Verträge sind Einstellungen für verschiedene Vertragstypen, die unter dem Reiter **Verträge** Standardwerte vorgeben, die jedoch im Einzelfall überschrieben werden können.

Vertragsdokumente sind gültig für die gesamte Beschäftigungsdauer.

Auch hier gibt es wieder **Meine Einträge** und **Gültige Einträge**, siehe [Dokumente](#).

The screenshot shows a spreadsheet titled 'Verträge und Dokumente'. It contains columns for 'Vertragstyp', 'Mindest- und Höchstzahl der wöchentlichen Arbeitsstunden', 'Mindest- und Höchstzahl der jährlichen Urlaubsstunden', 'Befristet', 'Freiberufler', 'Minijob', 'Praktikant', 'Wöchentliche Arbeitsstunden', 'Jährlicher Urlaub', and 'Wöchentliche Arbeitsstunden'. The rows list various contract types like 'Befristet', 'Freiberufler', 'Minijob', and 'Praktikant' with their respective settings.

Beispiel für vom System voreingestellte Einträge für Verträge

Die **Vertragstitel** stehen im Reiter Vertrag neben dem Vertragstyp und sind wie im Setup eingestellt, auswählbar:

The screenshot shows a form with tabs: 'Personendaten', 'Vertrag', 'Bildung', 'Abteilung', 'zusätzliche Kontaktdaten', 'Benutzerverwaltung', and 'Ereignisse'. The 'Vertrag' tab is active. It shows fields for 'Unternehmen' (MF2, Musterfirma 2), 'Vertragstyp', 'Startdatum', 'Enddatum', 'Wöchentliche Arbeitsstunden', and 'Urlaubsanspruch'. A dropdown menu for 'Vertragstitel' is open, showing options: 'Bitte auswählen', 'Befristet', 'Freiberufler', 'Minijob', and 'Praktikant'.

Wenn Sie pro Vertragstyp die **Mindest-** und **Höchstzahl der wöchentlichen Arbeitsstunden** sowie den **jährlichen Urlaubsanspruch** angeben, werden diese in eckigen Klammern als Vorgabe den Arbeitsstunden eingetragen. Diese Vorgabe muss jedoch nicht zwingend eingehalten werden. Ein anderer Wert, der nicht in diesem Rahmen liegt, kann ebenfalls benutzt werden.

Die **Dauer der Probezeit** sowie die **Kündigungsfrist** und die **Kündigungsfrist in der Probezeit** können Sie ebenfalls festlegen, damit dies direkt in den Vertragseinträgen erstellt wird und als Berechnungsgrundlage dient.

Tragen Sie hier T für Tag, W für Woche, M für Monat und J für Jahr ein, um eine zeitliche Festlegung zu treffen.

Eine **Begrenzung** des Vertrages ist bei befristeten Verträgen zu nutzen. Das Enddatum des Vertrages wird dadurch gesetzt.

Die **grünen** Felder dienen wieder als Filter und werden nur bei Mitarbeitern mit den entsprechenden Einstellungen angezeigt bzw. verborgen.

Die **orangefarbenen** Felder betreffen die Unterscheidung nach Firma bzw. Filiale, Unternehmen, Konzern. Dies gilt nur, wenn Sie mehrere Firmen angelegt haben. Eingetragen werden muss hier der Firmenschlüssel, also die Kurzbezeichnung.

Der ausgewählte Mitarbeiter arbeitet in Deutschland.

The screenshot shows the same form as above, but with the 'Vertragstitel' dropdown menu set to 'Vollzeit'. The 'Wöchentliche Arbeitsstunden' field now shows a value of 40 in brackets, and the 'Urlaubsanspruch' field shows a value of 24 in brackets.

Beispiel

Bei einem Mitarbeiter, der in Deutschland arbeitet und als Vertragstyp Vollzeit hat, liegen die wöchentlichen Arbeitsstunden bei 40 und der Urlaubsanspruch bei 24 Tagen.

Bei einem Teilzeitvertrag ändert sich die Anzeige wie folgt:

The screenshot shows a web interface with a navigation bar at the top containing the following tabs: "Personendaten", "Vertrag", "Bildung", "Abteilung", "zusätzliche Kontaktdaten", "Benutzerverwaltung", and "Ereignisse". The "Vertrag" tab is currently selected. Below the navigation bar, there are several input fields:

- Unternehmen:** A dropdown menu with the value "MF2, Musterfirma 2" and a downward arrow.
- Vertragstyp:** A dropdown menu with the value "Teilzeit" and a downward arrow.
- Startdatum:** An empty text input field with a blue calendar icon to its right.
- Enddatum:** An empty text input field with a blue calendar icon to its right.
- Wöchentliche Arbeitsstunden [>10 - <39]:** An empty text input field.
- Urlaubsanspruch [24]:** An empty text input field.

Die Arbeitsstunden liegen über 10 und unter 39 und der Urlaubsanspruch beträgt 24 Tage.