

Konzerne und mehrere Firmen

Die Danielle Software unterstützt Konzernstrukturen, Niederlassungen, Schwester- und Tochterfirmen etc. Wenn Sie mehrere Firmen angelegt haben möchten, da Ihre Mitarbeiter in verschiedenen Firmen angestellt sind, hat das keinen Einfluss auf die Kosten.

Nachfolgend finden Sie eine Vorlage, die Sie mit Ihrer gewünschten Firmenstruktur befüllen und uns unter kontakt@personalabteilung.cloud oder über den Service Desk zukommen lassen können.

[Template_Management_Setup.xlsx](#)

Wir legen die Struktur für Sie an und informieren Sie, sobald sie diese nutzen können.

Als **Schlüssel** können Sie Ihre allgemeingültigen Firmenkürzel eintragen, sofern Sie diese verwenden. Tragen Sie nichts ein, vergeben wir Ihnen eigenständig Kürzel, da durch den Schlüssel die Verknüpfung einer Firmenhierarchie geschieht.

Als **Name** tragen Sie bitte den kompletten Firmennamen inkl. der Rechtsform ein.

Das **Elternteil** beschreibt die Abhängigkeit innerhalb der Firmenstruktur, sodass sich dadurch abbilden lässt, wie Ihre Firmenstruktur als Baum aufgebaut ist.

Unter **Land** tragen Sie entweder den [ISO-Code](#) oder das vollständige Land ein. Wir tragen das dann für Sie als ISO-Code nach.

Als **Sprache** benutzen Sie bitte auch wieder allgemein gültige Kürzel. Folgende stehen Ihnen da zur Verfügung:

Kürzel	Sprache
DE	Deutsch
EN	Englisch
FR	Französisch
IT	Italienisch
ES	Spanisch
RU	Russisch
CS	Tschechisch
ZH	Chinesisch
KO	Koreanisch
AR	Arabisch

Die **Domain** ist die jeweilige Webseite der Firma. Haben Sie nur eine Domain für alle Unternehmen, tragen Sie diese bitte bei jedem Eintrag ein.

Die Danielle Software arbeitet so, dass alle Mitarbeiter sich gegenseitig im Konzern sehen, d. h. alle Niederlassungsmitarbeiter sehen alle Mitarbeiter der Zentrale. Wenn Sie das nicht wünschen, muss sich jedes Konzernunternehmen separat über www.personalabteilung.cloud registrieren.

In der weiteren Verarbeitung unterscheidet das System natürlich ganz genau, wer in welcher Firma, in welchem Land etc. arbeitet. Bei kleineren Konzernen hat das den Vorteil, dass die Personalabteilung in irgendeiner Tochterfirma oder Niederlassung angesiedelt sein kann und trotzdem die Verwaltung des Personals des kompletten Konzerns übernehmen kann.