Wiedereinstellung eines Alumni

Möchten Sie einen ehemaligen Mitarbeiter (Alumni) wiedereinstellen, können Sie das über die Alumni-Akte vornehmen.

Öffnen Sie bitte die Alumni-Akte des wiedereinzustellenden Mitarbeiters, klicken Sie auf 🕤 und wählen Sie in folgendem Dialog, ob der ehemalige Mitarbeiter die alten Vertragsdaten beibehalten oder mit neuen Vertragsdaten starten soll.

Das gesetzte Datum bei Gültig ab entspricht dem Wiedereinstellungsdatum des Alumni-Mitarbeiters.

Wiedereinstellung mit alten Vertragsdaten

Diese Einstellung macht beispielsweise bei wiederkehrenden Saisonarbeitskräften Sinn, die zu den gleichen Bedingungen wie zuvor wiedereingestellt werden.

Wiedereinstellung		×
Durch die Wiedereinstellu der Zeiterfassung, der Ab Bitte prüfen Sie alle Anga	ng müssen Sie ggf. Angaben in der Personalakte, wesenheiten oder im Arbeitszeitmodell anpassen ben.	
Vertrag *	Wiedereinstellung mit alten Vertragsdaten Wiedereinstellung mit neuen Vertragsdaten	
Gültig ab *		
	\checkmark	×

Wiedereinstellung mit alten Vertragsdaten

Der Mitarbeiter startet mit dem zuvor eingestellten Arbeitszeitmodell, dem Basisurlaub, dem Unternehmen, dem Vertragstyp, der Abteilung und dem Vorgesetzten. Das Startdatum des Vertrags ändert sich auf das ausgewählte Datum unter *Gültig ab*.

Wiedereinstellung mit neuen Vertragsdaten

Diese Einstellung macht beispielsweise bei einer Wiedereinstellung Sinn, bei der ehemalige Mitarbeiter nach mehreren Jahren in einer neuen Abteilung oder mit weniger Stunden (Teilzeitvertrag) wiedereingestellt werden.

Wiedereinstellung			
Durch die Wiedereinstellung müssen Sie ggf. Angaben in der Personalakte, der Zeiterfassung, der Abwesenheiten oder im Arbeitszeitmodell anpassen. Bitte prüfen Sie alle Angaben.			
Vertrag *	OWiedereinstellung mit alten Vertragsdaten OWiedereinstellung mit neuen Vertragsdaten		
Unternehmen *	DSSHQ, Danielle Software. Headquarters	~	
Gültig ab *			
	~	×	

Wiedereinstellung mit neuen Vertragsdaten

Bei der Wiedereinstellung mit neuen Vertragsdaten kann nun das Unternehmen ausgewählt werden, falls es einer Änderung bedarf. Vertragstyp, Basisurlaub und Wöchentliche Arbeitsstunden sowie das Arbeitszeitmodell bleiben leer und müssen neu eingestellt werden.

In beiden Fällen wird ein neuer Vertrag zu dem oder den bereits bestehenden Verträgen hinzugefügt, sodass ersichtlich ist, dass der Mitarbeiter einen neuen Vertrag mit dem Unternehmen eingeht. Dies lässt sich in der Mitarbeiterakte unter *Verträge* nachvollziehen.