

In welchem Zyklus sollte ein 360°-Feedback wiederholt werden?

Wir empfehlen Ihnen das 360°-Feedback ein- bis zweimal im Jahr durchzuführen, um die Ergebnisse miteinander vergleichen zu können und Änderungen spürbar wahrzunehmen. Das 360°-Feedback kann dabei beispielsweise als Grundlage für ein jährliches Personalgespräch dienen.