

In welcher Abteilung und mit welchem Profil ein Mitarbeiter arbeitet, wird hier dokumentiert. Haben Sie den Mitarbeiter über ein 360°-Feedback angelegt, sind die Felder für die Abteilung und den Vorgesetzten bereits vorausgefüllt.

Die Auswahl unter **Abteilung** wird automatisch durch die eingegebenen Abteilungen im 360°-Feedback sowie die in den Mitarbeiterakten erstellten Abteilungen generiert. Zusätzlich zur Auswahl können Sie natürlich auch neue Abteilungen hinzufügen, indem Sie direkt in das Feld schreiben.

Findet ein Abteilungswechsel statt, wird das Abteilungseintrittsdatum durch das neue Datum überschrieben und die neue Abteilung eingetragen. Die alten Daten bleiben gespeichert und können jederzeit in der Historie [blocked URL](#) eingesehen werden.

Durch einen Klick auf [blocked URL](#) können Sie die Zuordnung des Mitarbeiters im Firmenorganigramm anzeigen. Das Organigramm wird vom System anhand der Abteilungsdaten erstellt.

Der Vorgesetzte kann aus allen angelegten Mitarbeitern ausgewählt werden. Für die korrekte Abbildung des Mitarbeiter-Vorgesetzten-Verhältnisses ist vorgesehen, dass jeder Mitarbeiter nur einen Vorgesetzten hat. Entscheiden Sie selbst, ob es sich um den disziplinarischen oder projektgetriebenen Vorgesetzten handeln soll.

Die **Kostenstelle** hat nur dokumentarischen Charakter für die Buchhaltung oder andere kaufmännische Systeme.

In der Personalakte eines Mitarbeiters kann ein Stellvertreter eingetragen werden. Im Feld **Stellvertreter von** wird eingetragen, wen der Mitarbeiter vertritt. Im Feld **wird vertreten durch** wird angezeigt, durch wen der Mitarbeiter vertreten wird, wer also sein Stellvertreter ist.

The screenshot shows the 'Personalakte' (Employee Record) for Claudia Rührmer, MF2, Musterfirma 2, Beschäftigt. The 'Abteilung' (Department) tab is selected. The form contains the following fields and values:

- Aufnahme in die Abteilung am: 01.06.15
- Abteilung: Marketing
- Arbeitszeitmodell [Manuelle Buchung DE]: Manuelle Buchung DE
- Zuschlagsmodell []: Bitte auswählen
- Vorgesetzter: Heinrich, Igor
- Stellvertreter von: Heinrich, Igor
- wird vertreten durch: Igor Heinrich
- Kostenstelle: (empty)
- Profil: Mitarbeiter
- Stellenbeschreibung (Organigramm): (empty)

There are also links for 'Stellenbeschreibung' and 'Roledescription'.

Die Stellvertreterregelung gilt für zwei Fälle:

1. Ist ein Mitarbeiter krank oder im Urlaub, kann durch die Eingabe des Stellvertreters festgelegt werden, wer ihn in dieser Zeit bei Anfragen o. ä. vertritt.
2. Ist ein Vorgesetzter krank oder abwesend, übernimmt der Stellvertreter während dieser Zeit seine Aufgaben auch in der Danielle Software. Folgende Aufgaben gilt es evtl. zu vertreten:
 - Genehmigung oder Ablehnung von Urlaubsanträgen
 - Entgegennahme von Krankmeldungen
 - Genehmigung oder Ablehnung von Mehrarbeit
 - Korrekturen bei Zeiterfassung und Abwesenheiten

Grundsätzlich wird dem Stellvertreter immer alles angezeigt, worauf der zu Vertretende auch Zugriff hat, d. h. alle Abwesenheiten und die Zeiterfassung der Mitarbeiter des zu Vertretenden. Nur im Vertretungsfall bekommt der Stellvertreter aber auch die Rechte, etwas zu bearbeiten, und wird zum zusätzlichen Adressaten für Urlaubsanträge und Wiedervorlagen.

Hat die Person eine Vorgesetzten-Rolle, so werden die zugehörigen Mitarbeiter hier aufgelistet. Die entsprechenden Namen werden hier lediglich aufgelistet. Die Liste resultiert daraus, dass die Person bei den angezeigten Mitarbeitern als Vorgesetzter eingetragen wird. Eine Eingabe über das Feld ist nicht möglich.

Arbeitsgruppe/Team

Vorgesetzter	Bitte auswählen ▼
Stellvertreter von	▼
wird vertreten durch	Karl Böhme
Mitarbeiter	Claudia Rühmer, Michael Schäfer, Karl Böhme, Robert Fahrtmann, Emma Green, Ingrid Lindholm, Marlene Voigt
Kostenstelle	1000

Tragen Sie in das Feld die Arbeitsgruppe bzw. das Team ein oder wählen Sie einen bisher bereits vergebenen Eintrag aus. Darunter werden alle Teammitglieder dieser Gruppe aufgelistet.

Arbeitsgruppe/Team	Softwareumstellung ▼
Mitglieder der Arbeitsgruppe	Claudia Rühmer

Da die Stellen- und Rollenbeschreibungen sich ggf. unterscheiden können, sind hierfür zwei separate Felder vorgesehen. Beispiel:

Mitarbeiter	Abteilung	Stellenbeschreibung	Rolle
Meier	Fuhrpark Süd	Fuhrparkleiter Süd	Fuhrparkleiter
Müller	Fuhrpark Süd	Fahrer	Fahrer
Schulz	Fuhrpark Nord	Fuhrparkleiter Nord	Fuhrparkleiter
Schmid	Fuhrpark Nord	Fahrer	Fahrer

Die Stellenbeschreibung gibt in kurz und knapp Aufschluss über die aktuelle Position des Mitarbeiters.

Die Rollenbeschreibung kann eine umfassende Beschreibung der Tätigkeit des Mitarbeiters enthalten, die u. a. die Rechte und Pflichten des Mitarbeiters aufzeigt und somit die Erwartungshaltung an die Stelle widerspiegelt.

Weiterhin können hier die Firmen-Kontaktdaten des Mitarbeiters hinterlegt werden.

Bei den Fähigkeiten können noch weitere, beliebig viele Kenntnisse des Mitarbeiters eingetragen werden, wie zum Beispiel:

Fähigkeiten
Führerschein Klasse 2
Werkzeugschein XY
Maschinenschein XY

Im Unterschied zu den Kenntnissen und Fähigkeiten, die im Bereich **Bildung** eingetragen werden, beziehen sich die **Fähigkeiten** hier auf ein konkretes Arbeitsfeld in der Abteilung.